

**ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2015/2015**

**NÚMERO DE REGISTRO NO MTE:** SC000661/2015  
**DATA DE REGISTRO NO MTE:** 15/04/2015  
**NÚMERO DA SOLICITAÇÃO:** MR017085/2015  
**NÚMERO DO PROCESSO:** 46220.001776/2015-48  
**DATA DO PROTOCOLO:** 10/04/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SIND EMPREG EMP SEG PRIV CAP AG AUT SEG PRIV CRED, CNPJ n. 76.599.810/0001-78, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). AIRTON GALDINO;

E

BESC S/A CORRETORA DE SEGUROS E ADMINISTRADORA DE BENS, CNPJ n. 82.514.472/0001-27, neste ato representado(a) por seu Diretor, Sr(a). ALFEU LUIZ ABREU;

celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

**CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE**

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2015 a 30 de dezembro de 2015 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

**CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA**

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **empregados em empresas de seguros privados e capitalização e de agentes autônomos de seguros privados e de crédito**, com abrangência territorial em **Florianópolis/SC**.

**DISPOSIÇÕES GERAIS**  
**RENOVAÇÃO/RESCISÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO****CLÁUSULA TERCEIRA - NORMAS CONVENCIONAIS****CLÁUSULA 1º- REPOSIÇÃO SALARIAL**

A Empresa reajustará os salários de todos os seus empregados em 6,2283% (cinco vírgula cinqüenta e seis), incidente sobre a folha de pagamento do mês de dezembro de 2014, a partir de janeiro de 2015.

**CLÁUSULA 2º- REMUNERAÇÃO DA HORA EXTRAORDINÁRIA**

A jornada extraordinária de trabalho será remunerada com o adicional de 55%(cinquenta e cinco por cento) sobre o valor da hora normal nos dia úteis, e 100% (cem por cento) nos sábados e domingos e feriados, respeitadas as exceções contidas nos artigos 59 e 61 da CLT.

**CLÁUSULA 3º- ADICIONAL NOTURNO**

A Empresa pagará a título de adicional noturno o percentual de 25%(vinte e cinco por cento) de acréscimo sobre a hora normal , e será pago ao empregado que laborar entre 22:00 horas de um dia às 5:00 horas do dia seguinte.

#### **CLÁUSULA 4º- ADIANTAMENTO DO 13º SALÁRIO.**

A Empresa , desde que o empregado requeira , pagará a título de adiantamento , 50% (cinquenta por cento) do 13º salário. Limitada a concessão a 1/12(um doze avos) do número de empregados por mês.

Parágrafo Único- Quando o gozo das férias ocorrer no mês de janeiro e, o empregado tiver solicitado antecipação de 50%( cinquenta por cento) do 13º salário, o mesmo será paga juntamente com o adiantamento de férias.

#### **CLÁUSULA 5º- COMPLEMENTAÇÃO DO AUXÍLIO DOENÇA/ACIDENTE- TÁRIO**

A Empresa concederá a todos os empregados que estejam recebendo auxílio doença ou auxílio acidente, complementação salarial, equivalente a diferença entre o valor efetivamente percebido através da Previdência Social e a remuneração que faria jus , como se trabalhando estivesse.

#### **CLÁUSULA 6º- AUXÍLIO CRECHE**

A Empresa manterá convênio com creche, nos termos da legislação em vigor, ou reembolsará as despesas efetivamente comprovadas com creche ou instituições análogas, para os filhos com até 60 (sessenta meses) meses de idade, do empregado(a), casado(a), viúvo(a), separado(a) judicialmente, desquitado(a) ou divorciado(a) que mantenha a guarda do filho. O valor a ser reembolsado, não poderá exceder a 01(um) salário mínimo vigente por filho.

**Parágrafo Único** - No caso dos responsáveis pelo menor trabalharem em um ou mais órgãos ou entidades vinculadas de alguma forma ao Estado, o benefício somente poderá ser usufruído por um dos responsáveis.

#### **CLÁUSULA 7º- AUXÍLIO FUNERAL**

Em caso de falecimento do empregado, é concedido auxílio funeral à família do falecido em valor equivalente a 06(seis) vezes o menor salário da empresa (para jornada de 8 horas).

## CLÁUSULA 8º- LICENÇA PRÊMIO

Os empregados admitidos até 30/04/92, farão jus a uma licença especial de 30(trinta) dias, após cada 05(cinco) anos de serviço efetivamente trabalhados na Administração Indireta do Estado de Santa Catarina, não prescrevendo o seu gozo, e não podendo ser transformada em pecúnia, salvo no caso de rescisão contratual.

**Parágrafo Primeiro** – Não terá direito a receber em pecúnia a(as) licença (as) premio (as) não gozadas os empregados demitido por justa causa.

**Parágrafo Segundo**- A Empresa deverá atender a solicitação do empregado para gozo da licença , desde que a mesma seja solicitada com 30(trinta) dias de antecedência. A licença - prêmio poderá ser gozada em até 03(três) períodos de 10 dias.

## CLÁUSULA 9º- FÉRIAS INICIO DO PERÍODO DO GOZO

O início das férias coletivas ou individuais não poderá coincidir com sábados, domingos ou feriados, ou dia de compensação de repouso semanal.

## CLÁUSULA 10º- VALE ALIMENTAÇÃO/REFEIÇÃO

A empresa garantirá através do Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT) a todos os seus servidores, alternativa e não cumulativamente, mensalmente, inclusive durante o período de afastamento por doença vale refeição ou vale alimentação , sempre a razão de 22(vinte e dois) vales por mês, no valor unitário de R\$ 18,00 (dezoito reais).

**Parágrafo primeiro** - Sobre o valor referido no “caput” desta cláusula, não poderá incidir nenhum percentual, seja a título de reposição salarial ou qualquer outra espécie, mantendo-se fixo durante a vigência deste instrumento.

## CLÁUSULA 11º- ABONO DE FALTA AO ESTUDANTE VESTIBULANDO

A Empresa abonará as faltas de estudantes e vestibulando para a realização de provas em cursos oficiais, bem como vestibulares, desde que devidamente comprovadas e avisadas com 72(setenta e duas) horas de antecedência.

## **CLÁUSULA 12º- ESTABILIDADE DE GESTANTE**

Fica vedada a dispensa arbitrária ou sem justa causa da empregada gestante, desde a confirmação da gravidez até cinco meses após o parto.

## **CLÁUSULA 13º- ESTABILIDADE AO EMPREGADO ACIDENTADO**

O empregado que sofrer acidente de trabalho tem garantia, pelo prazo mínimo de 12(doze) meses, da manutenção do seu contrato de trabalho na Empresa, após cessão dos auxílio-doença acidentário, independentemente da percepção do auxílio-acidente, nos termos da Lei 8.213, de 24 de julho de 1991.

## **CLÁUSULA 14º- ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES**

As rescisões dos contratos de trabalho dos empregados com 06(seis) meses ou mais de serviços prestados, serão efetuados perante a assistência da entidade sindical profissional.

## **CLÁUSULA 15º- RELAÇÃO NOMINAL DE EMPREGADOS**

A Empresa encaminhará as entidades sindicais, cópia da guia de Contribuição Sindical .

## **CLÁUSULA 16º- FREQUÊNCIA LIVRE DE DIRIGENTES SINDICAIS**

Fica assegurada a frequência livre até 06(seis) dias por ano, de dirigentes sindicais para atenderem realizações de assembléias e reuniões sindicais,

devidamente convocadas e comprovadas, desde que seja avisada por escrito e com antecedência de 05(cinco) dias, e com anuência da direção da empresa.

## **CLÁUSULA 17º- DESISTÊNCIA DAS AÇÕES**

O Sindicato, signatário do presente acordo requererá no prazo de 48 horas a desistência do dissídio coletivo ajuizado referente a essa data base.

## **CLÁUSULA 18º- DO PAGAMENTO DA DIFERENÇA**

A BESCOR S/A pagará aos empregados deste acordo, o passivo previsto na cláusula primeira desta, no prazo de até 05 dias após o competente registro na DRT/SC .

## **CLÁUSULA 19º- CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

A BESCOR S/A descontará 01 (um) dia do salário fixo de todos os seus empregados, associados ou não ao sindicato profissional, divididos em 3 parcelas de iguais valores, concedido/acordado neste Acordo Coletivo de Trabalho de 2015, a título de Contribuição Assistencial, a partir do mês em que for concedido o reajuste salarial.

**AIRTON GALDINO**  
**PRESIDENTE**  
**SIND EMPREG EMP SEG PRIV CAP AG AUT SEG PRIV CRED**

**ALFEU LUIZ ABREU**  
**DIRETOR**  
**BESC S/A CORRETORA DE SEGUROS E ADMINISTRADORA DE BENS**

